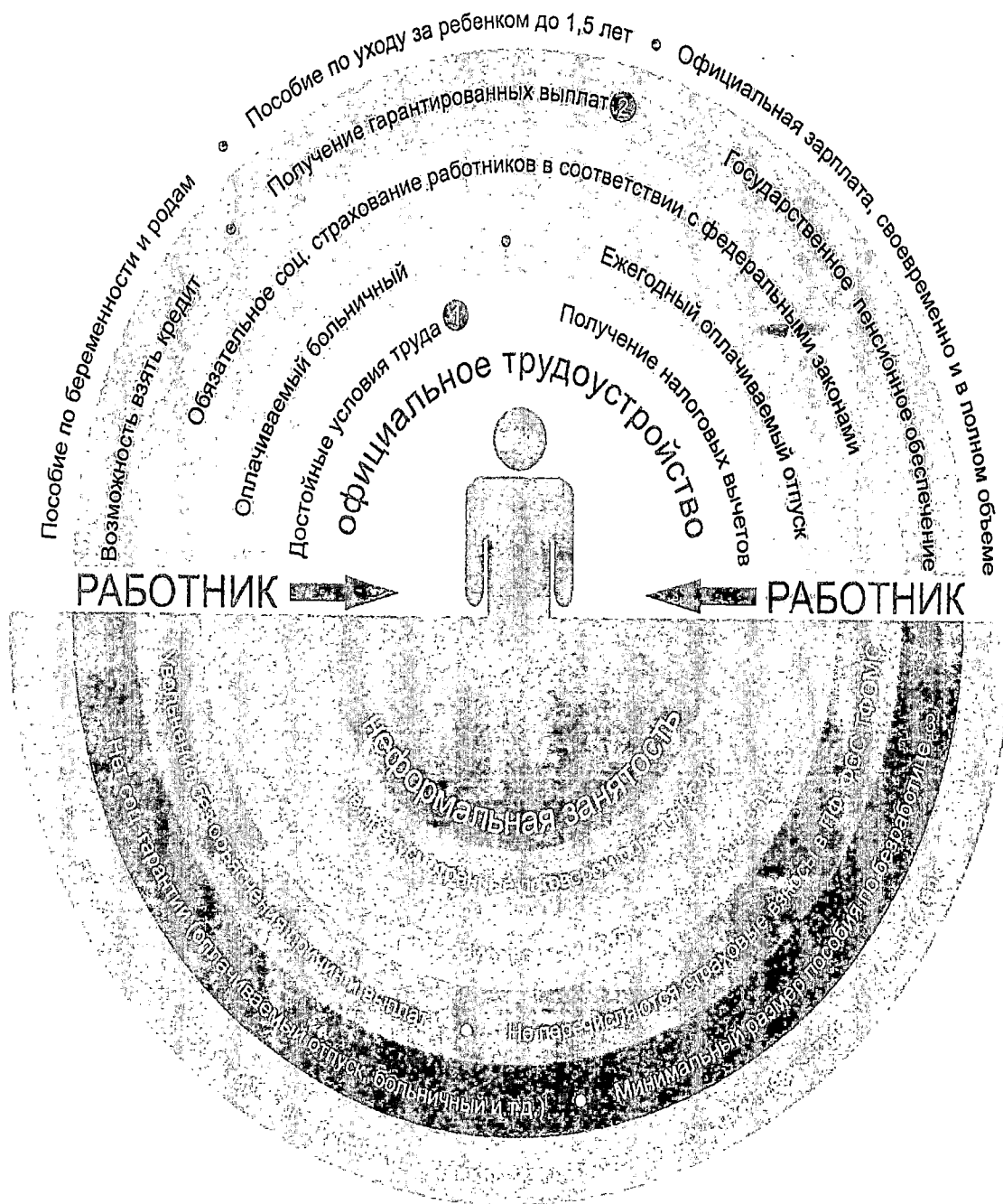


## Плюсы и минусы неформальной занятости



- 3) Отсутствует труд. деятельность, условия которой подтверждаются справкой о средней зарплате.

**Работник имеет право**  
на своевременную и в полном  
объеме выплату заработной платы  
в соответствии со своей  
квалификацией, сложностью труда,  
количеством и качеством  
выполненной работы  
(ст.21 Трудового кодекса РФ).

**Работодатель обязан**  
выплачивать в полном размере  
причитающуюся работникам  
заработную плату  
(ст.22 Трудового кодекса РФ).

**Зарплата «в конверте»,  
иначе говоря «серая» зарплата -  
это незаконно!**



Серая зарплата – это та часть  
зарплаты, которая не прописана в  
трудовом договоре и с которой  
работодатель не платит налоги.  
Она может составлять большую  
часть всей зарплаты работника.

**Соглашаясь на зарплату  
«в конверте», или «серую»  
зарплату, ВЫ рискуете:**

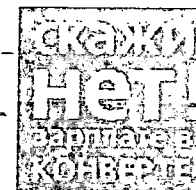
- получить лишь «белую» часть  
заработной платы в случае любого  
конфликта с начальником;
- не получить в полном объеме  
отпускные, расчет при увольнении,  
налоговые вычеты;
- получить оплату больничного,  
исходя из «белой» части заработной  
платы;
- почти  
полностью  
лишиться  
социальных  
гарантий,  
связанных  
с сокращением,  
обучением,  
рождением ребенка и прочими  
ситуациями;
- не получить необходимый вам  
кредит в банке;
- получить отказ в выдаче визы;

**ТАК  
НЕ  
ДОЛЖНО  
БЫТЬ**

- получить  
минимальную  
пенсию  
в случае  
назначения  
пенсии  
по старости  
или  
установления  
инвалидности.



Легализация трудовых отношений  
предполагает официальное  
трудоустройство (заключение  
официальных трудовых договоров)  
со всеми сотрудниками предприятия.  
Ежемесячные налоговые отчисления  
во внебюджетные фонды и в местный  
бюджет.



**Неформальная занятость -  
минусы для работника:**

Условия труда, продолжительность  
рабочего дня, не соответствующие  
нормам трудового законодательства.

Не предусмотренные договором  
обязанности.

Не перечисляются страховые взносы в  
Пенсионный фонд, ФСС, ТФОМС.

Отсутствие каких-либо социальных  
гарантий (оплаченного листа временной  
нетрудоспособности, оплачиваемого  
отпуска, достойной пенсии и т.п.).

Увольнение без объяснения причин и  
выплат.

Минимальный размер пособия по  
безработице (отсутствие трудовой  
деятельности, условия которой  
подтверждаются справкой о среднем  
заработке).

Невозможно доказать стаж и опыт  
предыдущей работы при попытках  
трудоустройства к другому  
работодателю.

## Статья 37 Конституции Российской Федерации



1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

2. Принудительный труд запрещен.



3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

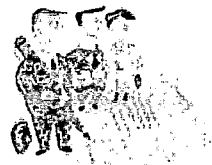


5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

## Основные права работника (ст. 21 Трудового кодекса РФ)

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
- отдых;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование;
- объединение;
- участие в управлении организацией;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- обязательное социальное страхование.



Не терпите нарушение своих прав!



**Сроки обращения гражданина в суд за защитой нарушенных прав:**

- ✓ в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- ✓ по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки;
- ✓ по спорам о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, - в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм.