

# ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

Что получает наемный работник, ЕСЛИ:

	Трудовой договор с официальной заработной платой, установленной в соответствии с квалификацией работника, сложностью, количеством и качеством труда	Трудовой договор с минимальной заработной платой (МРОТ)	Трудовые отношения не оформлены
<i>Виды страхового обеспечения</i>		<i>Размер страхового обеспечения</i>	
Пособие по временной нетрудоспособности	<p>- при страховом стаже до 5 лет - 60 % среднего заработка;</p> <p>- при страховом стаже от 5 до 8 лет - 80 % среднего заработка;</p> <p>- при страховом стаже 8 лет и более - 100 % среднего заработка.<sup>1</sup></p>	<p>- при страховом стаже до 5 лет - 60 % среднего заработка, исчисленного из МРОТ;</p> <p>- при страховом стаже от 5 до 8 лет - 80 % среднего заработка, исчисленного из МРОТ;</p> <p>- при страховом стаже 8 лет и более - 100 % среднего заработка, исчисленного из МРОТ.<sup>2</sup></p>	Пособие не выплачивается
Пособие по беременности и родам	Женщинам, имеющим страховой стаж более 6 месяцев, пособие выплачивается в размере 100 % среднего заработка.	Исчисляется из МРОТ, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая с применением районного коэффициента.	Пособие не выплачивается
Пособие по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет	Выплата данного пособия осуществляется в размере 40 процентов среднего заработка застрахованного лица, но не менее минимального размера этого пособия (устанавливается законодательством).		Пособие выплачивается в организациях социальной защиты населения в минимальном размере пособия (устанавливается законодательством).

<sup>1</sup> Исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности и выплачивается в зависимости от страхового стажа застрахованного лица.

<sup>2</sup> Исчисляется из МРОТ, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая с применением к исчисленному размеру пособия районного коэффициента

<sup>3</sup> Если работник работает на условиях неполного рабочего времени, средний заработок, из которого исчисляются пособия, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица.

Что получает наемный работник, ЕСЛИ:

Трудовой договор с официальной заработной платой, установленной в соответствии с квалификацией работника, сложностью, количеством и качеством труда	Трудовой договор с минимальной заработной платой (МРОТ)	Трудовые отношения не оформлены
<i>Размер страхового обеспечения</i>		
Виды страхового обеспечения	<i>Размер страхового обеспечения</i>	
Размер и сроки выплаты пособия по безработице	<p><i>Уволенные из организаций (кроме уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия).</i></p> <p>Первый период выплаты — 12 мес.: в первые три месяца — в размере 75% их среднего заработка (денежного довольствия), исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы); в следующие четыре месяца - в размере 60%; в дальнейшем - в размере 45% (не выше максимальной величины пособия по безработице, увеличенной на районный коэффициент).</p>	
Трудовая пенсия по старости (за счет Пенсионного фонда РФ)	<p>Пенсионные права за каждый год записываются в баллах - индивидуальных пенсионных коэффициентах.</p> <p>Количество баллов за год зависит от официальной заработной платы, чем выше зарплата, тем больше баллов.</p> <p>Стоимость пенсионного балла ежегодно устанавливается федеральным законом.</p> <p>Пенсионные баллы даются не только за трудовую деятельность, а также:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за каждый год отпуска по уходу за ребенком;</li> <li>- за каждый год воинской службы по призыву;</li> <li>- за каждый год ухода за инвалидами I группы, детьми-инвалидами, лицами старше 80 лет.</li> </ul> <p>За каждый год более позднего выхода на пенсию даются премиальные баллы и увеличивается фиксированная выплата.</p>	
Государственная защита трудовых прав	Работнику может быть оказана помощь органами по труду, Государственной инспекцией, прокуратурой, судом.	
Возможность получить кредит или приобрести товары в кредит	В соответствии с требованиями кредитного учреждения (как правило, сумма кредита зависит от величины средней заработной платы)	
	Спор можно решить только в суде	
	Практически нет	